



ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РОССИЙСКОЙ
ФЕДЕРАЦИИ (ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФСОЮЗ ОБРАЗОВАНИЯ)
ЕЙСКАЯ РАЙОННАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ
Первичная профсоюзная организация МБДОУ ДСКВ №26 г.Ейска МО Ейский район

Публичный отчет
председателя первичной профсоюзной организации
МБДОУ ДСКВ №26 за 2022 - 2023 г. Концаренко Н. В.

Первичная профсоюзная организация действует в ДОУ в соответствии с федеральными законами и способствует реализации и защите прав и законных интересов работников. Всю свою работу наша первичная профсоюзная организация строит на принципах партнерства и сотрудничества с районным комитетом профсоюза.

Деятельность профсоюза основана на следующих требованиях:

- устава профсоюза работников народного образования и науки РФ
- коллективного договора.

На учете в профсоюзной организации в ДОУ состоит 54 человека. Общий процент охвата профсоюзным членством составляет 100%. Заявление о выходе из состава профсоюзного членства было в связи с увольнением по собственному желанию.

Приоритетными направлениями работы профсоюзной организации

в 2022 - 2023 году являлись:

- популяризация идей профсоюзного движения среди молодежи;

- активизация работы по укреплению положительного имиджа профсоюза путем расширения информационного пространства;
- повышение роли общественного контроля за соблюдением Законодательства РФ;
- активизация работы по вопросам охраны здоровья и созданию безопасных условий работы;
- совершенствование работы по мотивации профсоюзного членства;
- расширение форм физкультурно – оздоровительных мероприятий.

Целью работы нашей ППО является:

- информирование работников об инновационных формах работы районной организации;
- повышение социального и профессионального статуса работников;
- правовой культуры.

Хочется напомнить об инновационных формах работы районной организации:

1. Действует потребительский кооператив «Кредитно – сберегательный союз работников образования и науки».
2. Социальная поддержка членов профсоюза: предоставление бесплатных услуг на получение налогового вычета по различным направлениям. Этой услугой в этом году воспользовались 3 наших сотрудника и члены их семей.
3. Сотрудничество с офтальмологической клиникой «Три – 3», можно пройти льготную диагностику и лечение.
4. С ноября 2023 года действует акция клиники «Инвитро» - женское здоровье.
5. Работа по оздоровлению и отдыху членов профсоюза и их детей в санаториях «Ейск», «Русь» г.Горячий ключ – 20%. Лечение в детском санатории «Бимлюк» г.Анапа (бесплатно) прошел 1 ребенок нашего сотрудника.
6. Есть возможность отдохнуть в пансионате «Рассвет» г.Геленджик, «Учитель» г.Ялта по коммерческим путевкам и бесплатно победителям профессиональных конкурсов.

За прошедший год было проведено 9 заседаний профсоюзного комитета в составе 5 человек. На них решались вопросы не только профессиональной деятельности, но и оказания материальной помощи, досуговой деятельности.

Наша организация принимала участие:

1. В конкурсах профессионального мастерства на разных уровнях;
2. Общественно – политическая акция «За достойный труд» (автопробег по п. Широчанка 07.10.2023);
3. Всемирный день охраны труда – 28 апреля;
4. Чествование ветеранов Вов;
5. Участие в онлайн – зарядках;
6. Совместно с уполномоченным по ОТ проверено и обследовано техническое состояние здания в соответствии с нормами и правилами ОТ;
7. Акция «Письмо солдату», «Посылка солдату», «Открытка солдату».

Доброй традицией становится проведение культурно – массовых мероприятий:

1. Чествование юбиляров – 3 человека;
2. День дошкольного работника с вручением подарков;
3. Новогодние мероприятия;
4. Чествование мужчин 23 февраля;
5. Чествование женщин 8 марта;
6. Оказание материальной помощи Заводновой Л.И.

Вся работа проходила в тесном сотрудничестве с администрацией ДООУ и руководителем Куценко С.А. Взаимоподдержка и взаимовыручка – это стиль взаимоотношений между руководителями и профсоюзом.

Работа профкомитета велась в соответствии с планом. Основным инструментом социального партнерства между работодателем и профорганизацией является коллективный договор.

В январе 2024 года был заключен новый коллективный договор на период до 2027 года с целью определения взаимных обязательств работников и работодателя по защите социально – трудовых прав и профессиональных интересов, установлению профессиональных гарантий, льгот для работников, регулирование условий труда, организации отдыха, оказание материальной помощи членам профсоюза.

За отчетный период проводилась оценка условий труда с уполномоченным по ОТ Долгополовой Н.С., и обеспечение средствами индивидуальной защиты.

Ревизионной комиссией были проведены сверки взимания членских взносов. Обращений по защите прав членов профсоюза за прошедший год не поступало, конфликтных ситуаций не было.

В коллективе созданы благоприятные доверительные отношения. Председатель ППО регулярно посещал обучающие семинары, профсоюзные собрания. Для информирования членов профсоюза проводил наглядную агитацию на стенде профкома, на сайте организации, в личном контакте.

Финансовое обеспечение деятельности профорганизации проводилось в соответствии со сметой, утвержденной профсоюзным комитетом, с соблюдением норм законодательства и бухгалтерского учета.

Подводя итоги, профком продолжит работу, традиции коллектива, активнее будет участвовать в мероприятиях, акциях профсоюза образования РФ, направляя свою энергию на защиту прав и интересов членов профсоюза.

Председатель ПК: _____ Концаренко Н.В.